

Lückentext: Per Quote zur Chefin

Ein neues Gesetz in Deutschland schreibt Unternehmen, die an der Börse notiert sind, vor dreißig Prozent der Führungspositionen an Frauen zu vergeben.

Auch an den deutschen Hochschulen gibt es ähnliche Regelungen.

Eine feste Quote für Frauen in Führungspositionen ist allerdings umstritten.

Die Befürworter setzen in der Quote ein geeignetes Mittel um mehr Frauen in Führungspositionen zu bringen, die traditionell innerhalb von Männernetzwerken vergeben werden. Sie erhoffen sich von den Frauen ein besseres Verständnis für die Anforderungen der modernen Arbeitswelt, in der besonders die Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine zentrale Rolle spielt.

Allerdings haben Gegner der Quote für eine umgekehrte Diskriminierung der Männer. Sie fordern, dass nicht das Geschlecht sondern ausschließlich die berufliche Qualifikation eines Bewerberinnen über die Vergabe einer Führungsposition entscheiden soll.