

Lückentext: Unterforderung am Arbeitsplatz

Klagen über zunehmenden Stress am Arbeitsplatz und Überforderung im Beruf sind weit verbreitet. Wissenschaftler ha_____ aber festgest_____, dass au_____ mehr a_____ zehn Pro_____ der Deut_____ unter berufl_____ Un-
terforderung lei_____.

Betroffen si_____ besonders jün_____ Arbeitnehmer, d_____ das Gef_____ haben, da_____ sie ih_____ Talente u_____ kreativen Fähig_____ nicht aus-
rei_____ im Arbeitsall_____ einbringen kön_____. Gerade
d_____ gefragten Hochschulabgä_____ stoßen be_____ Berufseinstieg
o_____ schnell a_____ die Gre_____ der betrie_____ Realität.

En_____ ökonomische Zielvorga_____, geringe Handlungsspiel-
rä_____, starre betrie_____ Abläufe, str_____ Kont-
rollmechanismen u_____ mangelndes Vertr_____ durch d_____ Vorgesetzten
füh_____ schnell z_____ einem Gef_____ der Machtlo_____.

Da d_____ Arbeitnehmer d_____ Gefühl h_____, sowieso nic_____ bewirken z_____ kön-
nen, ric_____ er si_____ darauf e_____, nur no_____ Vorgaben z_____ erfüllen, d_____
von au_____ kommen. Eig_____ Ideen u_____ Initiativen wer_____ unterdrückt.

Übungsbuch Deutsche Grammatik 2.0 jetzt neu!

[hier klicken](#)

Berufseins_____ sind ab_____ oft da_____ interessiert si_____
schwierigen Herausfo_____ zu ste_____, um zei_____
zu kön_____, was i__ ihnen ste_____. Durch d_____ reine Pflichter-
fü_____ fühlen s_____ sich unterfor_____ und ni_____ ausrei-
chend wertgesch_____.

Wenn si_____ diese Gef_____ verfestigen, fü_____ dies häu_____ zur tat-
säc_____ oder, w_____ noch schli_____ ist, z_____ inneren
Künd_____ des Arbeitne_____.